

花ノ木医療福祉センター行動計画

趣旨

男女間の勤続年数が不均衡であるため、次のように行動計画を策定する。

I 計画期間 平成28年4月1日より平成31年3月31日までの3年間

II 課題

男女の勤続年数差（男性14.4年、女性10.5年）があり、育児休暇後の職場復帰が困難なケースが増加している。

III 目標

男性の勤続年数との差を縮めるため女性の勤続年数を、12年とする目標値を設定する。

<取り組み内容>

- 1) 平成28年4月～育児休業からの復職者を部下にもつ上司に対する適切なマネジメント・育成等に関する研修会等に取り組む
- 2) 平成28年度4月～育児休暇復職2ヶ月前の各部署での事前調整の場をもち、職場復帰に関する課題について協議する。
- 3) 平成29年度までに、義務教育までの子どもを持つ女性職員については、保護者参観等の特別休暇取得率を100%に近づける。
- 4) 平成30年度までに、不定休部署の日祭日休暇取得について検討する。

また、アンケートを随時行い、今後どのような措置があればよいか意見集約し、検討実施する。